Дополнительное соглашение

№ ___/__ к трудовому договору № ____ от «___» _____ 2____г.

с.Заворонежское « » 20 г.

Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение «Центр по оказанию психолого – педагогических услуг «Заворонежский» (ТОГБУ «Центр по оказанию психолого- педагогических услуг «Заворонежский»)

в лице директора Духаниной Е.Л., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от « » 20 г. № о нижеследующем:

1. Разделы (абзацы, пункты) трудового договора изложить в следующей редакции:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет работнику работу по должности на ставку;

Работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

Ведущий бухгалтер обязан:

а.) _____

б.) _____

в.) _____

г.) _____

2. Работник принимается на работу:

в Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Заворонежский» (ТОГБУ Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Заворонежский»), расположенное по адресу: Тамбовская область, Мичуринский район, с. Заворонежское, ул. Социалистическая д.76

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя:

_____

4. Работа у Работодателя является для Работника: _____.

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации))

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с _____ г.

7. Дата начала работы: _____г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности Работника

9. Работник имеет право на:

а.) Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б.) Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в.) Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г.) Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а.) Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором:
б.) Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
в.) Соблюдать трудовую дисциплину;
г.) Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
д.) Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности Работодателя

11. Работодатель имеет право:

а.) Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
б.) Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
в.) Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
г.) Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
д.) Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

12 Работодатель обязан:

а.) Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
б.) Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
в.) Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
г.) Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
д.) Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
е.) Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
ж.) Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- Должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц.
- В соответствии с пунктом III положения по оплате труда, Работнику устанавливается повышающий коэффициент 0,25 за работу в сельской местности – _____ рублей в месяц, который в сумму должностного оклада не входит.
- В соответствии с пунктом V положения по оплате труда, Работнику устанавливается повышающий коэффициент за стаж работы в данном учреждении ____ - _____ рублей в месяц, который в сумму должностного оклада не входит.
- Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий получение выплаты
-	-	-

- Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование показателей	**Условия получения выплаты**	**%от должностного оклада**	**Периодичность**	**Размер выплаты(руб.)**
Позитивные результаты деятельности		До ___%	Ежемесячно	
		До ___%	Ежемесячно	
		До ___%	Ежемесячно	
Выполнение дополнительных обязанностей		До ___%	Ежемесячно	
		До ___%	Ежемесячно	

14. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка. В соответствии с п.VI коллективного договора – выплата заработной платы производится 9 и 24 числа каждого месяца Заработная плата Работнику выплачивается Работодателем путем перечисления на счет Работника в банке.

15. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку) часов на ставку (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время).

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя и настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:

Рабочая неделя с выходными_____.

Рабочее время:_____.

Работнику, в течение рабочего дня предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью _____час, который в рабочее время не включается с _____.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью____календарных дней, в соответствии с коллективным договором учреждения (за_____),

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, установленном Законодательством РФ.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта Работодателя)

24.Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором, включающие:

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, Работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора

_____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекс Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иных федеральных законов.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя в, второй передается Работнику.

Работодатель	**Работник**
ТОГБУ Центр по оказанию психолого – педагогических услуг "Заворонежский"	_____
Адрес: Тамбовская область Мичуринский район село Заворонежское, ул.Социалистическая д.76	Адрес места жительства: _____
ИНН _____, КПП _____ Р/с _____ в ГРКЦ ГУ Банка России по Тамбовской области г.Тамбов, БИК 046850001	Паспорт: серия № Выдан: _____ код подразделения: _____ Дата выдачи: _____ г.
Директор _____/Е.Л.Духанина МП	_____ «___» _____ 20 г.

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора
«____» _____20__г. _____
(дата и подпись Работника)