# Трудовой договор ТОГБУ Центр по оказанию психолого-педагогических услуг «Заворонежский» с работником образовательного учреждения

	• \ <u>-</u>			
с.Заворонежское		« <u> </u> » <u> </u>	20 г.	
Тамбовское областное государствен	ное бюлжетное учре	жление Пент	т по оказанию	психолого-
педагогических услуг «Заворонежский				
<u>педагогических услуг «эаворопежский</u> «Заворонежский»),	<u>іл (101 в э центрон о</u>	жазанию неих	0.1010- педагогич	CCKMX YCHYI
мэшоронежекни <i>т</i> ,				
в лице <u>директора Духаниной Е.Л</u> ., дей	ствующего на основа	нии <u>Устава,</u> иг	менуемый в дальн	ейшем
«Работодатель», с одной стороны,				
и, именуемый(а		аботник», с	цругой стороны, з	аключили
настоящий трудовой договор о нижесл	педующем:			
	I. Общие поло	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	1. Оощие поло	жения		
1. По настоящему трудовому до	говору Работодатель і	предоставляет	работнику работ	у по
должности на 1 став	1.5	1 ''	1 71 .	,
Работник обязуется лично выполнят		вии с услови	ями настоящего т	грудового
договора:	1 ,	J	,	13/1
исполняет сле	лующие обязанност	и:		
a.)				
б.)				
в.)				
г.)				
<b>2.</b> Работник принимается на				
в Тамбовское областное государстве	1 2	NAMERICA I I AND	тр по оказанию	псиуолого
в тамоовское областное государство педагогических услуг «Заворонежский				
«Заворонежский»), расположенное				
Заворонежское, ул. Социалистическая		ская область	, ми туринский	риноп, с.
3. Работник осуществляет рабо		пазлепении па	ботолателя	
of I doorning ocymeersiner paoc	, i y b cipykiypiiom nog		оотодителя	
4. Работа у Работодателя являе	тся для Работника:			•
<b>5.</b> Настоящий трудовой догово (неопределенный срок, определенный срок (указать	продолжительность), на врем	я выполнения опре	 деленной работы с указа	анием причины
(основания) заключения срочного трудового	о договора в соответствии со	ст. 59 Трудового г	кодекса Российской Фед	(ерации))
6. Настоящий трудовой догово	ор вступает в силу с		·	
<b>7.</b> Дата начала работы			****	
8. Работнику устанавливаетс		продолжителн	ьностью	с целью
проверки соответствия Работника пор	учаемои работе.			

### **II.** Права и обязанности Работника

#### 9. Работник имеет право на:

- а.) Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б.) Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в.) Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г.) Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

#### 10. Работник обязан:

а.) Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором:

- б.) Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
- в.) Соблюдать трудовую дисциплину;
- г.) Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д.) Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

# III. Права и обязанности Работодателя

# 11. Работодатель имеет право:

- а.) Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б.) Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в.) Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г.) Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- д.) Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

#### 12 Работодатель обязан:

- а.) Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б.) Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в.) Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г.) Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки:
- д.) Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е.) Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж.) Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

1	13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:
•	Должностной оклад, ставка заработной платы рублей в месяц.
•	В соответствии с пунктом III положения по оплате труда, Работнику устанавливается
	повышающий коэффициент 0,25 за работу в сельской местности – рублей и
	месяц, который в сумму должностного оклада не входит.
•	В соответствии с пунктом V положения по оплате труда, Работнику устанавливается
	повышающий коэффициент за стаж работы в данном учреждении%
	рублей в месяц, который в сумму должностного оклада не входит.
•	Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий получение выплаты
_	_	_

• Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование показателей	Условия получения выплаты	%от должностного	Периодичность	Размер выплаты(руб.)
nokasarenen	DDIII, I a I DI	оклада		выплаты(руб.)
Позитивные		До%	Ежемесячно	
результаты				
деятельности				
		До%	Ежемесячно	
		До%	Ежемесячно	
Выполнение дополнительных		До%	Ежемесячно	_
обязанностей				
		До%	Ежемесячно	
		До%	Ежемесячно	
		До%	Ежемесячно	

- **14.** Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка. В соответствии с п.VI коллективного договора выплата заработной платы производится <u>9 и 24</u> числа каждого месяца Заработная плата Работнику выплачивается Работодателем <u>путем</u> <u>перечисления на</u> счет Работника в банке.
- **15.** На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

# V. Рабочее время и время отдыха

- **16.** Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку) часов на ставку (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время).
- **17.** Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя и настоящим трудовым договором.
- - **19.** Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью календарных дней.
- **20.** Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью\_\_\_ календарных дней, в соответствии с коллективным договором учреждения (за \_\_\_\_\_).

(указать основание установления дополнительного отпуска)

**21.** Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

# VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

- **22.** Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- **23.** Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, установленном Законодательством  $P\Phi$ .

(вид страхования, наименование локального нормативного акта Работодателя)

**24.**Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором, включающие:

#### VII. Иные условия трудового договора

- **25.** Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
- С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, Работник должен быть ознакомлен под роспись.
  - 26. Иные условия трудового договора

------

#### VIII. Ответственность сторон трудового договора

- **27.** Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, настоящим трудовым договором.
- **28.** За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### IX. Изменение и прекращение трудового договора

- **29.** Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
- **30.** При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).
- О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекс Российской Федерации).
- **31.** Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иных федеральных законов.

#### Х. Заключительные положения

- **32.** Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- **33.** В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.
- **34.** Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя в, второй передается Работнику.

Работодатель	Работник
ТОГБУ «Центр по оказанию психолого -	
педагогических услуг «Заворонежский»	
Адрес: Тамбовская область Мичуринский	Адрес места
район село Заворонежское,	жительства:
ул.Социалистическая д.76	
ИНН, КПП	Паспорт:
Р/с в <u>ГРКЦ ГУ</u>	Выдан:
	код подразделения:
БИК	Дата выдачи: <u>.</u>
Директор/Е.Л.Духанина	<u>Γ.</u>
МΠ	
Работник получил один экземпляр наст	оящего трудового договора
«»201_г	
(дата и подпись Работника)	